

## **Информация**

### **об осуществлении в 2024 году исполнительными органами и органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

В соответствии с Законом Костромской области от 21.10.2019 № 601-6-ЗКО исполнительными органами и органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно постановлению администрации Костромской области от 30.12.2019 № 538-а департамент по труду и социальной защите населения Костромской области определен уполномоченным органом по сбору и обобщению информации о результатах осуществления исполнительными органами Костромской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Кроме того, указанным постановлением администрации утверждены:

- 1) типовая форма ежегодного плана проведения проверок соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 2) типовая форма предписания об устранении выявленных нарушений по результатам осуществления ведомственного контроля;
- 3) порядок представления исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления информации о результатах осуществления ведомственного контроля.

Согласно представленной в Департамент информации исполнительными органами и органами местного самоуправления Костромской области в 2024 году проведены проверки в 111 подведомственных организациях. В связи с выявленными нарушениями по итогам 21 контрольного мероприятия выданы предписания.

Основные виды нарушений, выявляемые в ходе контрольных мероприятий:

- 1) нарушение требований к содержанию трудового договора;
- 2) нарушение правил ведения и хранения трудовой книжки;
- 3) нарушения в сфере обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- 4) нарушения в сфере управления профессиональными рисками.

Материалы по нарушениям, выявленным в ходе 1 контрольного мероприятия, направлены в территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, в правоохранительные органы, в компетенцию которых входит решение вопроса о привлечении к ответственности лиц, допустивших указанные нарушения.

1 должностное лицо, допустившее нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права привлечено к дисциплинарной ответственности.